



- Personalrekrutierung
- Personalvermittlung
- Kandidatencoaching



WIR rekrutieren Ihre neuen Mitarbeiter und begleiten diese im Rahmen der Probezeit!

Inhalt

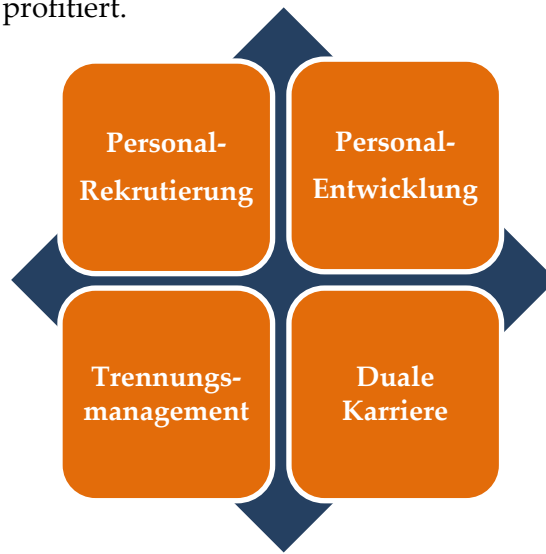
- I. Vorstellung der BaronGeisler Management GmbH**
- II. Unser Leistungsangebot**
 - i. Briefing
 - ii. Rekrutierung
 - iii. Kandidaten - Vorauswahl
 - iv. Reports
 - v. Präsentation
- III. Preisgestaltung**
- IV. Ihre Ansprechpartnerin**

Gender

Bei allen Aussagen und Bezeichnungen, die sich sinngemäß auf Personen beziehen, meint die gewählte Formulierung alle Geschlechter. Aus Gründen der Lesbarkeit ist hier die männliche Formulierung gewählt.

I. Vorstellung der BaronGeisler Management GmbH

Das Team der BaronGeisler Management GmbH ist seit dem Jahr 2012 Anbieter fachkundiger Leistungen in der Personalberatung auf dem bundesdeutschen Markt. Unternehmen unterschiedlicher Größen und Branchen haben bereits von unseren individualisierten Beratungs- und Leistungsangeboten profitiert.



Mit unserem qualifiziert aufgestellten Personalrekrutierungsprozess leisten wir für Sie einen professionellen Beitrag zur zeitnahen Besetzung Ihrer vakanten Positionen.

Gegenstand unseres Rekrutierungsangebotes ist die Beschaffung, die Beurteilung, die Vorauswahl und die Vorstellung von Kandidaten nach Vorgabe der durch Ihr Unternehmen formulierten, jeweiligen fachlichen und persönlichen Anforderungen an die zu besetzende Position.

Unsere Kunden (*Auszug*):



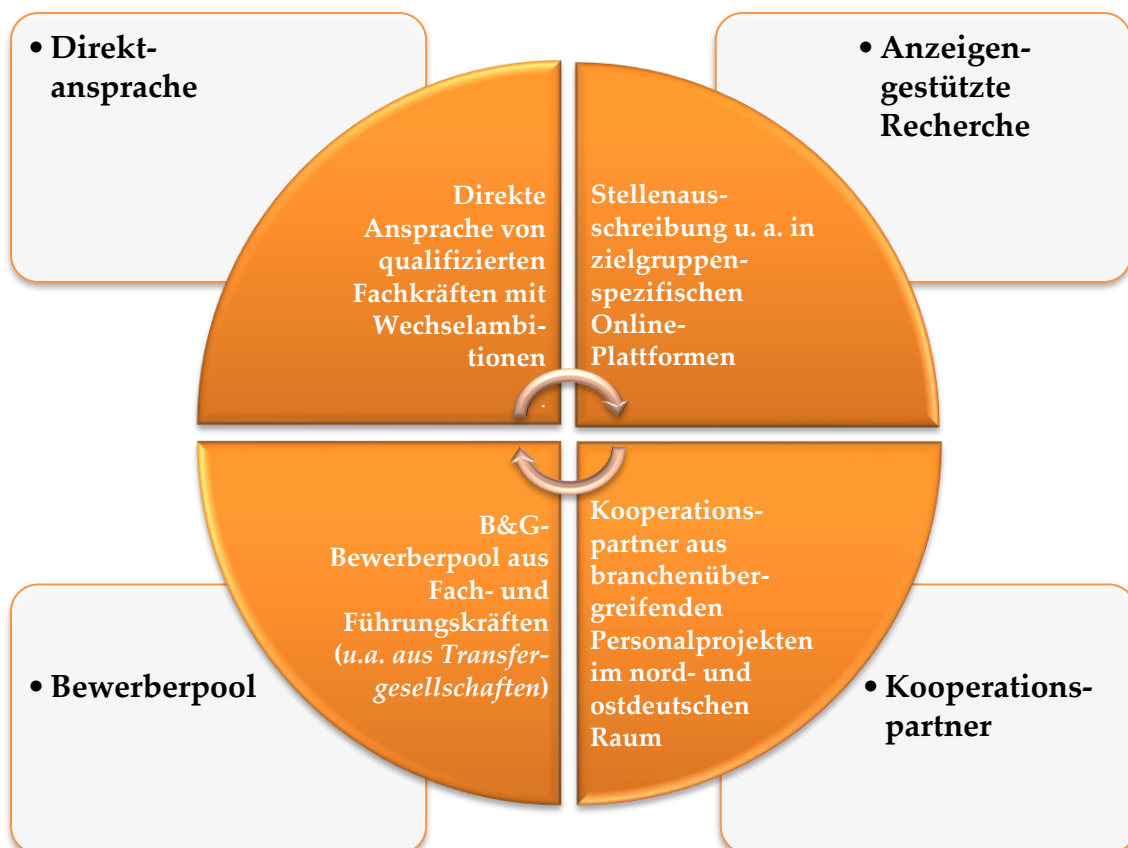
Absaugen. Filtern. Dranbleiben.

II. Unser Leistungsangebot

i. Erstgespräch / Briefing

Die Basis einer erfolgreichen Stellenbesetzung sind ein umfassendes Erstgespräch und ein gezieltes Briefing fokussiert auf die zu besetzenden Position(en) in Ihrem Unternehmen. Gemeinsam mit Ihnen erheben wir die jeweiligen Anforderungen, thematisieren Rahmenbedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten der Stellenvakanz, lernen Ihr Unternehmen näher kennen und besprechen die Kommunikationsstrategie für den gesamten Projektzeitraum.

ii. Rekrutierung



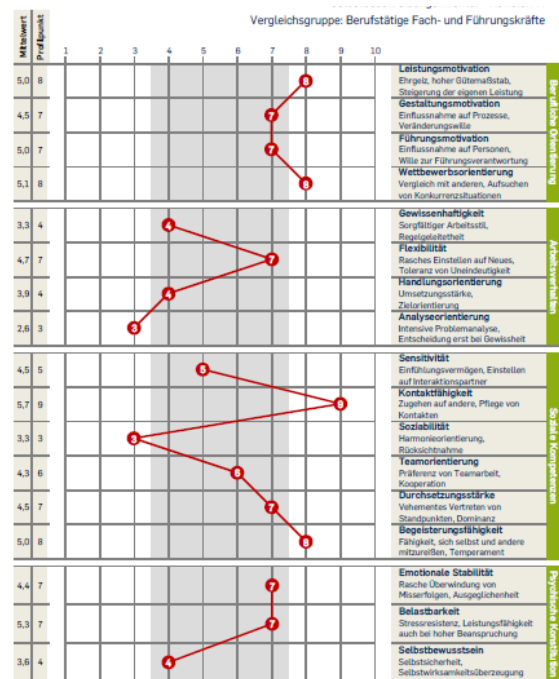
Die BaronGeisler Management GmbH setzt im Rekrutierungsverfahren auf die Umsetzung eines sog. *Methodenmix*, damit qualifizierte Kandidaten mit höchstmöglicher Übereinstimmung zum festgelegten Anforderungsprofil identifiziert werden können.

iii. Kandidaten - Vorauswahl

Nach Sichtung eingehender Profile und Führung erster Telefoninterviews werden die Kandidaten zu einem persönlichen Gespräch eingeladen. Ein Assessment kann optional und in Absprache mit Ihnen durchgeführt werden. Mit diesem Instrument werden fachliche, methodische, interkulturelle und soziale sowie persönliche Kompetenzen erfasst, geprüft und bewertet. Bestandteile des Assessments können sein:

- Interviews / Standardisierte Fragebögen
- Gruppenübungen zur Erfassung sozialer Kompetenzen
- Kompetenzbezogene Testverfahren
- Erfassung eines Tätigkeitsprofils
- Erhebung persönlicher Leistungsmerkmale

Auf Basis der Auswertung der Ergebnisse des persönlichen Gesprächs / des Assessments, erfolgt die Bestimmung der Kandidaten, die dem Unternehmen durch die BaronGeisler Management GmbH vorgestellt werden.



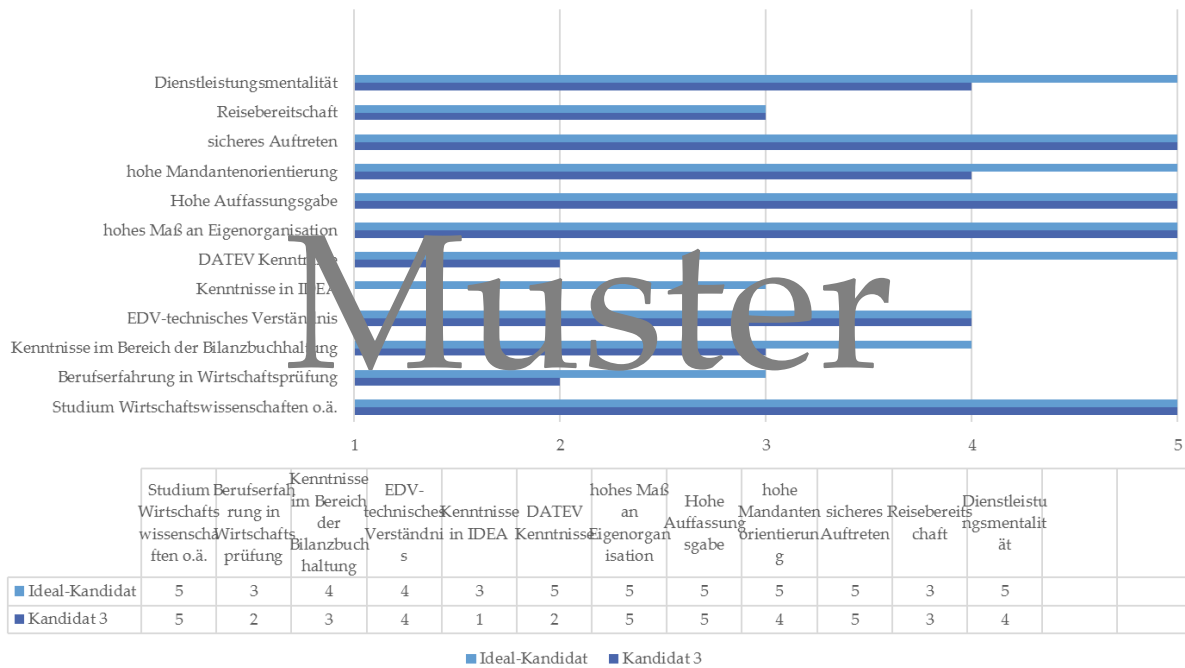
iv. Reports

Unternehmen werden von der BaronGeisler Management GmbH in regelmäßigen Zeitabständen über den Status des Beschaffungsprozesses informiert. Die Statusberichte haben primär zum Inhalt:

- Bericht über Erfolg der gewählten Suchstrategie und Rekrutierungswege
- Status des Auswahlverfahrens und Zwischenergebnisse
- Anzahl der bereits rekrutierten Kandidaten

v. Präsentation

Auf der Basis des zwischen Ihnen und der BaronGeisler Management GmbH festgelegten Ziel- und Zeitplans sowie der regelmäßigen Reports, werden Ihnen die Kandidatenprofile vorgestellt, die eine hohe Übereinstimmung mit dem fixierten Suchprofil aufweisen.



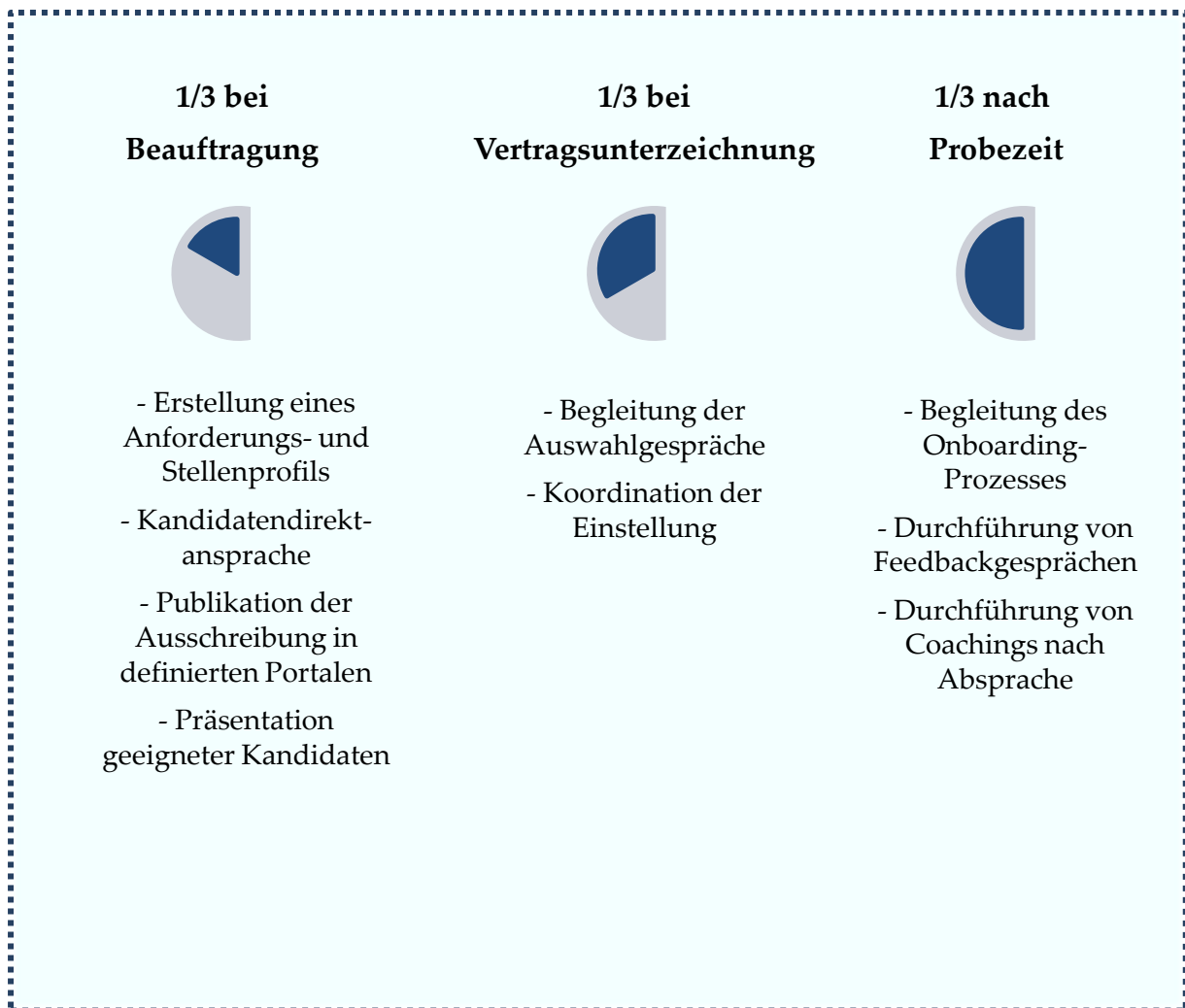
Die BaronGeisler Management GmbH übernimmt auf Wunsch die Moderation des Vorstellungsgespräches und steht dem Unternehmen für entscheidungsrelevante Kandidatenfragen lösungsorientiert zur Seite.



III. Preisgestaltung

Alle Preise orientieren sich an den festgelegten Rahmenbedingungen, dem erforderlichen Beratungsumfang, der Projektgröße und Ihren Zielvorstellungen.

Grundsätzlich ist unser Gesamthonorar auf maximal 25% des Ziel-Jahresarbeitnehmerbruttos ausgerichtet und setzt sich wie folgt zusammen:



Mit diesem Honorar sind alle Aufwendungen der BaronGeisler Management GmbH, die sich im Zusammenhang mit dem Beschaffungs- und Auswahlprozess ergeben, abgegolten.

Ihre Vorteile!

- Kosten- und Zeitersparnis bei gleichzeitig optimalem Kostenmanagement.
- Übernahme des gesamten Bewerbungsmanagements – von der Eingangsbestätigung bis zur Einladung zum Gespräch / Assessment.
- Expertenkenntnisse im Bereich der Kandidatenvorauswahl reduzieren die Anzahl der Vorstellungsgespräche und mögliche Stellenfehlbesetzungen.

Profitieren Sie von unserer Arbeitsmarkt- und Branchenkompetenz.

Unser Anspruch!

- Individuelle Beratung und feste Ansprechstruktur.
- Vertrauensvolle und wertschätzende Zusammenarbeit.
- Diskrete Umsetzung aller Projekte.
- Hoher Maßstab an Qualität.
- Effiziente Prozessabläufe und eine transparente Kostenstruktur.

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gern für ein persönliches Gespräch zur Verfügung! Nehmen Sie Kontakt mit uns auf und überzeugen Sie sich persönlich von unserer Beratungs- und Dienstleistungskompetenz!

Ihre Ansprechpartnerin

Anke Baron

Königsbrücker Straße 61b

01099 Dresden

Telefon: + 49 (0) 351 899 64 339

Mobil: + 49 (0) 174 9905624

Mail: anke.baron@barongeisler.de

