

## TRANSFERAGENTUR

### Die Orientierungs-Beratung während der individuellen Kündigungsfrist

Das Instrument der *Transferagentur* bietet sich insbesondere dann an, wenn die Freisetzung der betroffenen Mitarbeiter bevorzugt erst mit Abschluss der individuellen Kündigungsfrist erfolgen soll. Zielsetzung der *Transferagentur* ist, dass die Mitarbeiter frühzeitig fachkundige Unterstützung zur beruflichen Neuorientierung erhalten, die Trennungssituation individuell verarbeiten und nach Absprache noch während des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses in eine neue Beschäftigung bei einem neuen Arbeitgeber einmünden.

### Ablauf der Transferagentur



Die Beratung der Mitarbeiter findet während der Arbeitszeit statt; das personalabgebende Unternehmen hat dazu die Mitarbeiter freizustellen. Eine finanzielle Förderung durch die Agentur für Arbeit ist möglich (*siehe dazu auch § 110 Sozialgesetzbuch SGB III*).

## Einrichten eines Beratungsbüros

Auf dem Betriebsgelände wird ein B&G-Beratungsbüro eingerichtet, das die kontinuierliche Ansprechbarkeit für die von Kündigung und damit von drohender Arbeitslosigkeit betroffenen Mitarbeiter gewährleisten soll. Das Beratungsbüro ist mit technischem Equipment ausgestattet, das den Mitarbeitern zur individuellen Nutzung bereitgestellt wird.



Die Öffnungs- und Präsenzzeiten des Beratungsbüros werden mit den Betriebsparteien abgestimmt.

## Aufgaben und Ziele des Beratungsbüros

Die B&G – Personalberater führen individuelle Beratungsgespräche und stehen den Mitarbeitern darüber hinaus für konkrete Einzelfallhilfen und die Planung und Umsetzung persönlicher Bewerbungsverfahren zur Verfügung.

Die B&G– Personalberater nehmen ein regionales Arbeitsmarktmonitoring vor und akquirieren zielgerichtet Stellen für die Mitarbeiter/innen. Sie stehen den lokalen und regionalen Unternehmen, die personelle Vakanzen aufweisen, als Ansprechpartner zur Verfügung.

Die B&G Personalberater gehen mit individuellen Kompetenzprofilen direkt auf Arbeitgeber und Unternehmen zu und koordinieren den Informations- und Kennlernprozess.



## Einzelberatung Mitarbeiter

- Unterstützung zur emotionalen Verarbeitung der angekündigten Trennung
- Ansprechpartner bei persönlichen Problemlagen im Zusammenhang mit dem Wegfall des aktuellen Arbeitsplatzes
- Förderung und Erhalt der Eigenmotivation zur Veränderung
- Entwicklung neuer beruflicher und persönlicher Perspektiven
- Erstellung eines ausführlichen Profilings
- Bildungsbedarfsanalyse/Organisation berufliche Weiterbildungen
- Entwicklung eines Berufswegeplans
- Bewerbungstraining/Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche
- Entwicklung individueller Bewerbungsstrategien
- Direktansprache Arbeitgeber durch B&G-Personalberater
- Erstellung individueller Potential- und Stärkeanalysen



## Bewerbungstraining



- Schriftliche/digitale Bewerbungsunterlagen
- Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche (auf Wunsch videogestützt)
- Fragen des Unternehmens
- Fragen des Bewerbers
- Nachbereitung des Vorstellungsgesprächs

## Qualifizierungsberatung

Im Rahmen der Aufbereitung einer Kompetenzbilanz erfolgt die Bildungsbedarfsanalyse. Diese orientiert sich an den Anforderungen des zukünftigen Wunschaufgabenfeldes.

## Direktansprache Arbeitgeber

Die B&G-Personalberater gehen proaktiv auf Unternehmen zu und präsentieren die Kompetenzprofile der in der Beratung befindlichen Mitarbeiter.



Vorteile für Mitarbeiter

- Persönliche Unterstützung in der Trennungsphase
- Fachkundige Beratung zur beruflichen Neuorientierung
- Weiterbildungsberatung
- Direktansprache Arbeitgeber
- Planung persönlicher Unternehmensansprachen
- Bewerbungstraining online
- Arbeitgeberrecherche online
- Durchgehende Ansprechbarkeit der Personalberater

Vorteile für Unternehmen

- konfliktarmer Trennungsprozess
  - Reduzierung von Kündigungsschutzklagen
  - Erhalt/Verbesserung der Arbeitsmotivation aller Beschäftigten
  - Klare Kostenkalkulation und Co-Finanzierung durch Agentur für Arbeit
  - Positive Image nach Innen und Außen
  - Regionale Aufmerksamkeit bei sozialverträglichen Maßnahmen
- Erhalt der positiven Arbeitgebermarke



**AZAV-zertifiziert als Träger von Transfermaßnahmen**