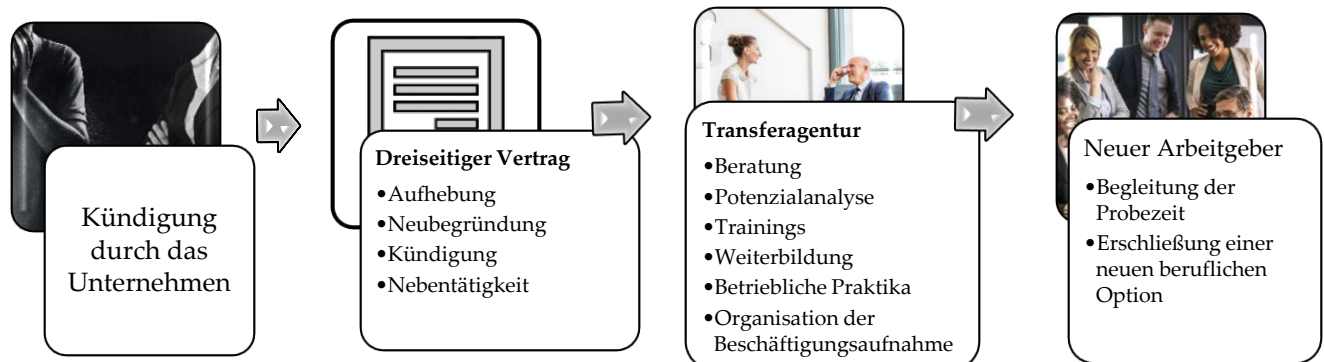


Transfergesellschaft

Beschäftigungssicherung und Entwicklung neuer beruflicher Perspektiven

An die Stelle von betriebsbedingten Kündigungen tritt das Angebot zum Übergang in eine Transfergesellschaft. Die betroffenen Mitarbeiter wechseln auf der Grundlage des sog. *Dreiseitigen Vertrages* in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung innerhalb der Transfergesellschaft. Hier haben sie die Möglichkeit, in einem Zeitraum von bis zu 12 Monaten auf der Basis einer wirtschaftlichen Absicherung durch fachkundige Beratung aus der Transfergesellschaft heraus in ein neues Beschäftigungsverhältnis zu wechseln.

Ablauf Transfergesellschaft



Eine finanzielle Förderung der Transfergesellschaft über das sog. „*Transferkurzarbeitergeld*“ der Agentur für Arbeit ist auf der Basis eines Sozialplans und aufgrund von Betriebsänderungen gemäß § 111 Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) ff möglich. (siehe dazu auch § 111 Sozialgesetzbuch SGB III).

Einrichten eines Beratungsbüros

Das B&G-Beratungsbüro wird außerhalb des Betriebsgeländes des personalabgebenden Unternehmens eingerichtet. Das Beratungsbüro ist mit technischem Equipment ausgestattet, das den Mitarbeitern zur individuellen Nutzung bereitgestellt wird. Die Öffnungs- und Präsenzzeiten des Beratungsbüros richten sich nach der Größenordnung der jeweiligen Transfergesellschaft.



Aufgaben und Ziele des Beratungsbüros

Das Beratungsbüro ist für alle Transfermitarbeiter ihre neue Arbeitsstätte.

Die B&G-Personalberater führen individuelle Beratungsgespräche und stehen den Mitarbeitern darüber hinaus für konkrete Einzelfallhilfen zur Verfügung.

Die B&G-Personalberater sondieren den lokalen und regionalen Stellenmarkt.

Die B&G Personalberater gehen mit individuellen Kompetenzprofilen auf Arbeitgeber und Unternehmen zu.

Die B&G Personalberater motivieren die Transfermitarbeiter zu eigenen Bewerbungsaktivitäten.



Einzelberatung Mitarbeiter

- Unterstützung bei der emotionalen Verarbeitung der Trennungssituation
- Förderung und Erhalt der Eigenmotivation zur Veränderung
- Entwicklung neuer beruflicher und persönlicher Perspektiven
- Erstellung individueller Potential- und Stärkeanalysen
- Aufbereitung individuelles Kompetenz- und Qualifikationsprofil
- Planung und Organisation von Weiterbildungsmaßnahmen
- Entwicklung von individuellen Bewerbungsstrategien
- Unterstützung und Förderung individueller Suchstrategien
- Bewerbungstraining
- Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche
- Existenzgründungsberatung
- Psychosoziale Betreuung
- Entwicklung eines Berufswegeplans



| Bewerbungstraining | Trainings/Workshops/Erfa-Gruppen |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Schriftliche/digitale Bewerbungsunterlagen ▪ Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche (auf Wunsch videogestützt) ▪ Fragen des Unternehmens ▪ Fragen des Bewerbers ▪ Nachbereitung des Vorstellungsgespräches | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Präsentationstechniken ▪ Arbeitsmarktrecherche online ▪ RuhestandsCoaching |

Direktansprache Arbeitgeber

Die B&G-Personalberater gehen proaktiv auf Unternehmen zu und präsentieren die Kompetenzprofile der in der Beratung befindlichen Transfermitarbeiter.

Nachbetreuung

Die B&G-Personalberater stehen ihren Transfermitarbeitern sowohl im Rahmen der Probezeit bei einem neuen Arbeitgeber als auch 6 Monate nach dem Ausscheiden aus der Transfergesellschaft in Arbeitslosigkeit auf Wunsch beratend zur Seite



Vorteile für Mitarbeiter

- Persönliche Unterstützung in der Trennungsphase
- Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung in der Transfergesellschaft
- Vermeidung von Arbeitslosigkeit
- Fachkundige Unterstützung zur beruflichen Neuorientierung
- Berufliche Weiterbildungen
- Direktansprache Arbeitgeber
- Unterstützung eigener Suchaktivitäten
- Themenspezifische Trainings / Workshops – analog und digital
- Erhalt der Rechtsansprüche gegenüber der Agentur für Arbeit

Vorteile für Unternehmen – „Wertschätzung schafft Wertschöpfung“

- Finanzielle Planungssicherheit zum Stichtag/Klare Kostenkalkulation
- Reduzierung/Vermeidung von kostspieligen Kündigungsschutzklagen
- Kostenneutrale Lösungen möglich – mit 1 Monat Kündigungsfrist Finanzierung von 2 Monaten Transfergesellschaft
- Individuelle Eintrittstermine möglich, je nach Unternehmensbedarf
- Bindungsförderung bei verbleibender Belegschaft
- Imageerhalt und Stärkung der Arbeitgebermarke



AZAV-zertifiziert als Träger von Transfermaßnahmen