



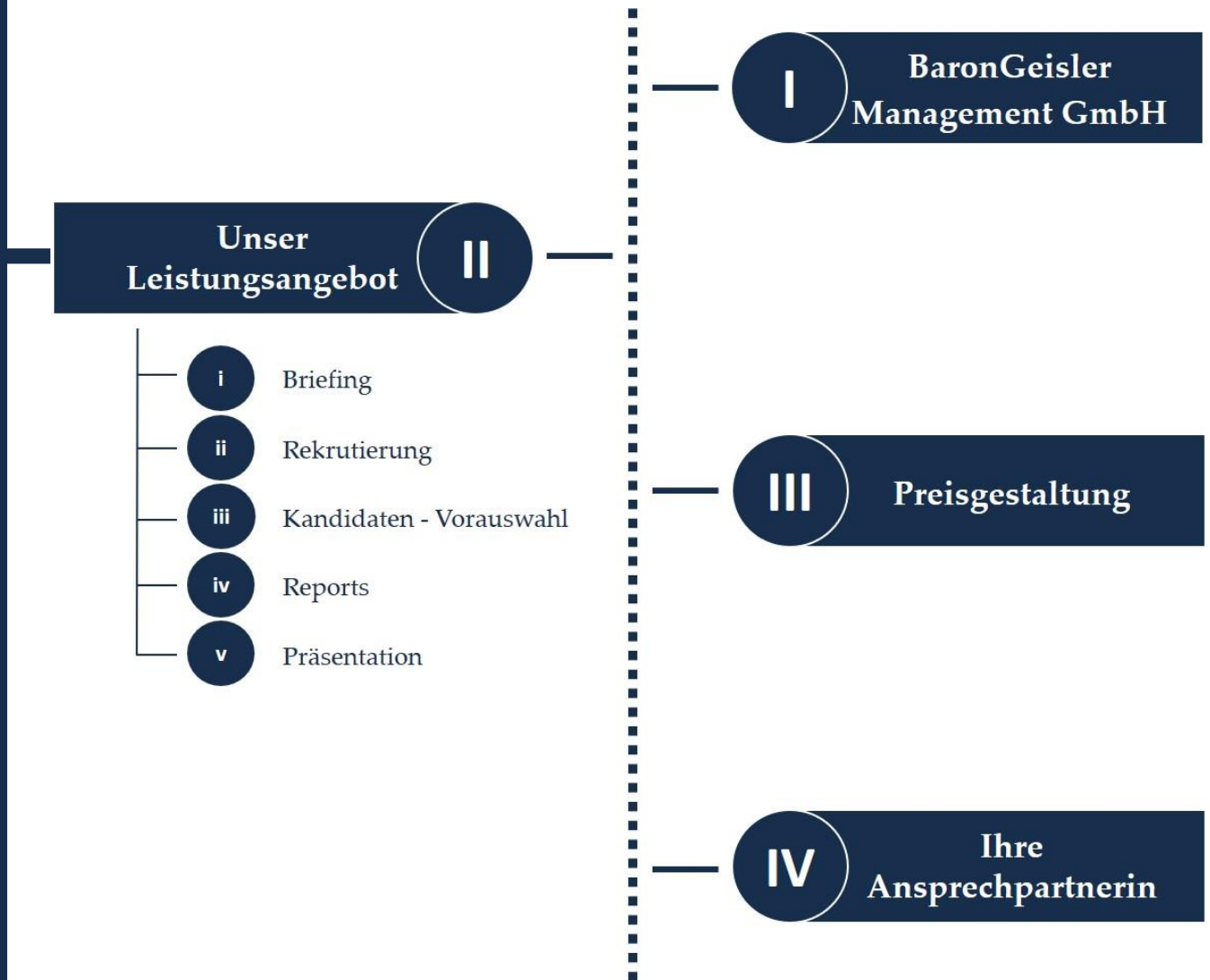
**Baron & Geisler**  
MANAGEMENT UND PERSONALBERATUNG

## Executive Search Recruitment-Lösungen



**WIR rekrutieren Ihre neuen Mitarbeiter und begleiten  
diese im Rahmen der Probezeit!**

## Inhalt



### Gender

Bei allen Aussagen und Bezeichnungen, die sich sinngemäß auf Personen beziehen, meint die gewählte Formulierung alle Geschlechter. Aus Gründen der Lesbarkeit ist hier die männliche Formulierung gewählt.

## Vorstellung der BaronGeisler Management GmbH

Als Dresdner Personalberatungsgesellschaft sind wir für Unternehmen ein fachkundiger Partner in fast allen Themen des betrieblichen Personalwesens. Wir unterstützen Unternehmen in der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften, führen Coachings-, Trainings und Weiterbildungsmaßnahmen durch, übernehmen HR-Interimsmandate und stehen ihnen auch im Rahmen von erforderlichen Trennungsmaßnahmen mit unserer Expertise zur Seite.



HR-  
Interimsmanagement



Recruitment-Lösungen  
& Executive Search



Out- & Newplacement



Training & HR  
Development

Entscheidend für den Erfolg eines Recruiting- und Besetzungsmandates sind vor allem die fundierte Erstellung von Anforderungs- und Kompetenzprofilen und unsere qualifizierte Interaktion mit dazu passend ausgewählten Kandidaten. Im gesamten Projektverlauf setzen wir auf eine enge Zusammenarbeit mit unseren Auftraggebern, denn im gesamten Auswahlverfahren repräsentieren wir Ihr Unternehmen und Ihre Unternehmensphilosophie.

Folgende Leistungen bieten wir im Rahmen eines Recruiting- und Besetzungsmandates an:

- ✓ die Beschaffung, die Beurteilung, die Vorauswahl und die Vorstellung von Kandidaten nach Vorgabe der durch Ihr Unternehmen aufgestellten fachlichen und persönlichen Anforderungen an die zu besetzende Position.
- ✓ Konzeptionierung und Umsetzung des Onboardingprozesses.
- ✓ Coaching des Kandidaten während seiner individuellen Probezeit



## Unser Leistungsangebot

### Erstgespräch / Briefing

Im Rahmen eines umfassenden Erstgesprächs und Briefings erheben wir die jeweiligen fachlichen und persönlichen Anforderungen, thematisieren Rahmenbedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten der Stellenvakanz. Wir lernen Ihr Unternehmen näher kennen und legen gemeinsam mit Ihnen die Kommunikationsstrategie für den gesamten Projektzeitraum auf.

### Rekrutierung

Im Rekrutierungsverfahren setzen wir auf die Umsetzung eines sog. Methodenmix, damit qualifizierte Kandidaten mit höchstmöglicher Übereinstimmung zum definierten Anforderungsprofil identifiziert werden können.



Executive Search /  
Active Sourcing



Jobposting



Bewerberpool aus Fach-  
und Führungskräften



Kooperationspartner

### Kandidaten - Vorauswahl

Nach Sichtung eingehender Profile und Führung erster Telefoninterviews werden die Kandidaten zu einem persönlichen Gespräch mit uns eingeladen. Ein Assessment kann optional und in Absprache mit Ihnen durchgeführt werden.

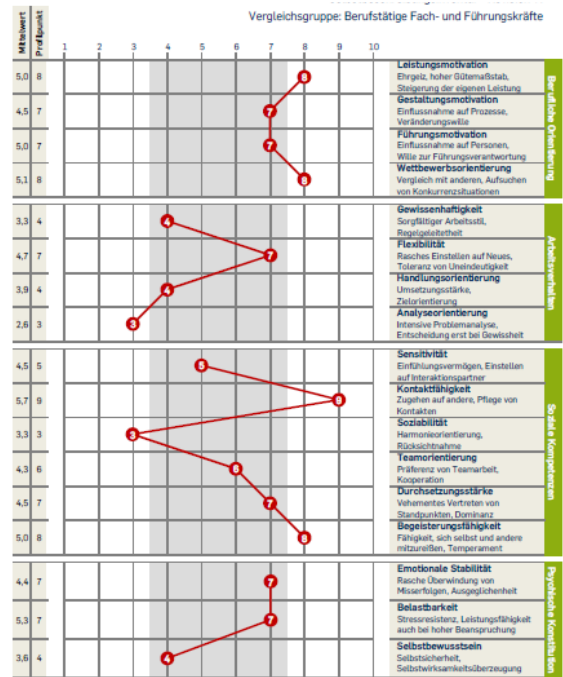
Mit diesem Instrument werden fachliche, methodische, interkulturelle, soziale sowie persönliche Kompetenzen erfasst, geprüft und bewertet.

**Bestandteile des Assessments können sein:**

- ✓ Interviews / Standardisierte Fragebögen
- ✓ Gruppenübungen zur Erfassung sozialer Kompetenzen
- ✓ Kompetenzbezogene Testverfahren
- ✓ Erfassung eines Tätigkeitsprofils
- ✓ Erhebung persönlicher Leistungsmerkmale

Auf Basis der Auswertung der Ergebnisse des persönlichen Gesprächs / des Assessments, erfolgt die Bestimmung der Kandidaten, die dem

Unternehmen durch die BaronGeisler Management GmbH vorgestellt werden.



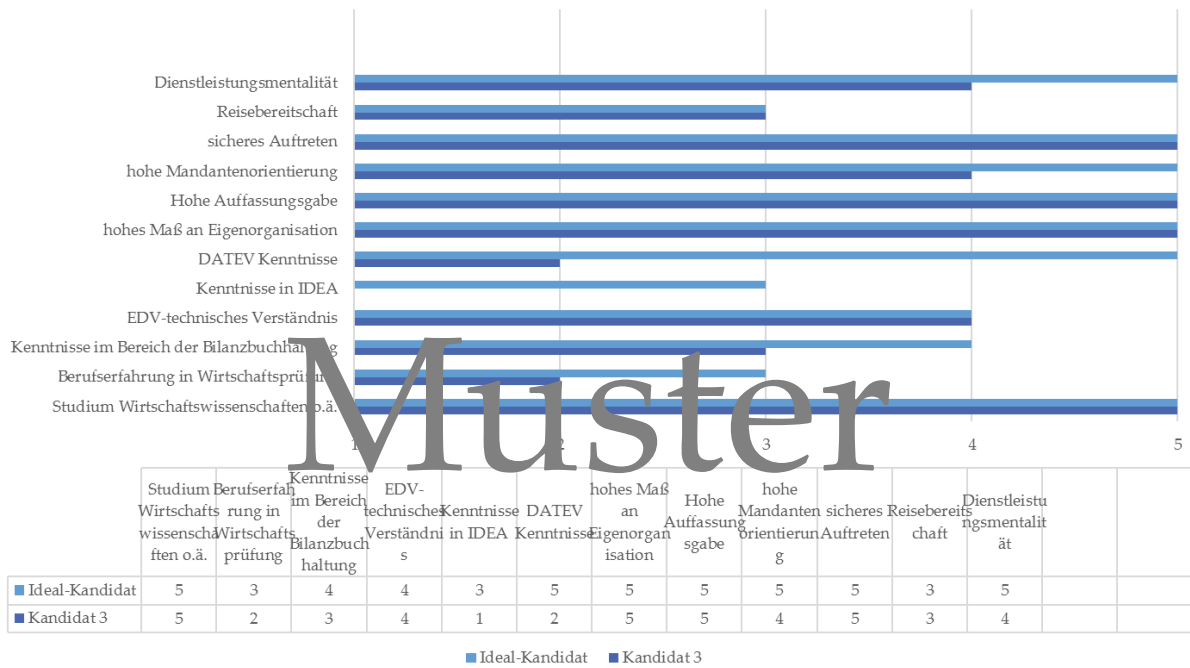
**Report**

Von uns werden Sie in regelmäßigen Zeitabständen über den Status des Rekrutierungsprozesses informiert. Die Statusberichte haben primär zum Inhalt:

- ✓ Bericht über Erfolg der gewählten Suchstrategie und Rekrutierungswege
- ✓ Status des Auswahlverfahrens und Zwischenergebnisse
- ✓ Anzahl der bereits identifizierten Kandidaten

## Präsentation

Die Ihnen vorstellten Profile unterziehen Sie gemeinsam mit uns einer Prüfung und finalen Bewertung zur Einladung von Kandidaten zum persönlichen Kennenlernen und zum ersten Interview. Einem Zeitplan folgend organisieren wir die Abstimmung mit den jeweils einzuladenden Kandidaten.



Wir übernehmen auf Wunsch die Moderation der Vorstellungsgespräche und stehen Ihnen und Ihren Mitarbeitern für entscheidungsrelevante Kandidatenfragen zur Seite.

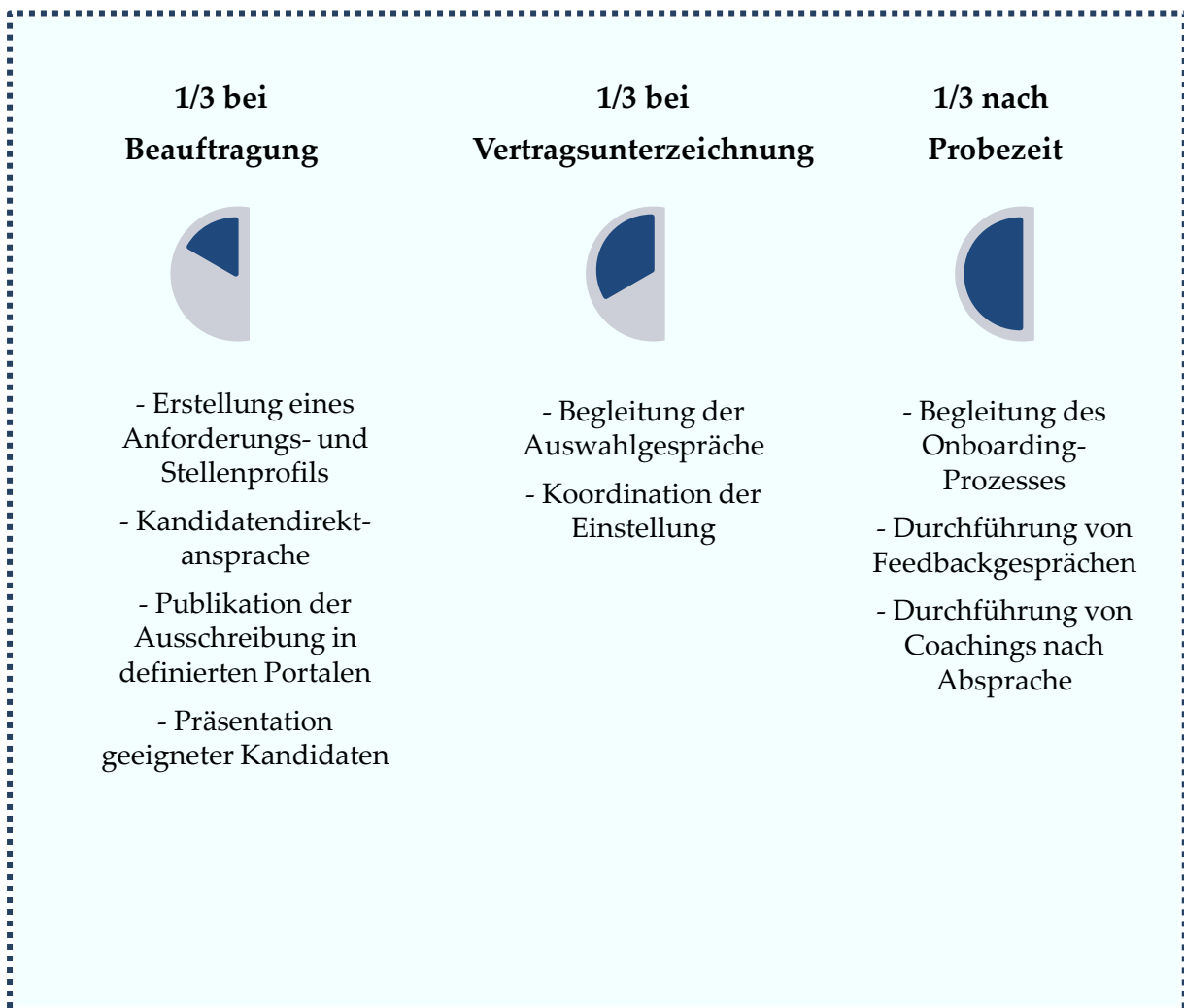






## Preisgestaltung

Alle Preise orientieren sich an den festgelegten Rahmenbedingungen, dem erforderlichen Beratungsumfang, der Projektgröße und Ihren jeweiligen Zielvorstellungen. Grundsätzlich ist unser Gesamthonorar auf maximal 25% des Ziel-Jahresarbeitnehmerbruttos ausgerichtet und setzt sich wie folgt zusammen:



Mit diesem Honorar sind alle Aufwendungen, die sich für uns im Zusammenhang der Auftragsbefreiung ergeben, abgegolten.

## Ihre Vorteile!

- ✓ Kosten- und Zeitersparnis bei gleichzeitig optimalem Kostenmanagement.
- ✓ Übernahme des gesamten Bewerbungsmanagements – von der Eingangsbestätigung bis zur Einladung zum Gespräch / Assessment.
- ✓ Expertenkenntnisse im Bereich der Kandidatenvorauswahl reduzieren die Anzahl der Vorstellungsgespräche und mögliche Stellenfehlbesetzungen.

Profitieren Sie von unserer Arbeitsmarkt- und Branchenkompetenz.

## Unser Anspruch!

- ✓ Individuelle Beratung und feste Ansprechstruktur.
- ✓ Vertrauensvolle und wertschätzende Zusammenarbeit.
- ✓ Diskrete Umsetzung aller Projekte.
- ✓ Hoher Maßstab an Qualität.
- ✓ Effiziente Prozessabläufe und eine transparente Kostenstruktur.

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gern für ein persönliches Gespräch zur Verfügung! Nehmen Sie Kontakt mit uns auf und überzeugen Sie sich persönlich von unserer Beratungs- und Dienstleistungskompetenz!



## Ihre Ansprechpartnerin

Anke Baron

Königsbrücker Straße 61b

01099 Dresden

Telefon: + 49 (0) 351 899 64 339

Mobil: + 49 (0) 174 9905624

Mail: [anke.baron@barongeisler.de](mailto:anke.baron@barongeisler.de)





Diese Unternehmen vertrauen uns und arbeiten mit uns zusammen

(Auszug):



**solaris**  
Förderzentrum für Jugend  
& Umwelt gGmbH Sachsen



Energie- und  
Wasserwerke  
Bautzen GmbH

