



Baron & Geisler

MANAGEMENT UND PERSONALBERATUNG

BARONGEISLER

MAGAZIN

Ausgabe Juli-August 2023

Hohe Leistungsfähigkeit durch Bindung
HR-Partnerschaft – MitarbeiterBeratung – Trainings



Der Inhalt

Auf einen Blick

01

Herzlich Willkommen

Wir heißen Sie herzlich Willkommen zur ersten Ausgabe des **BARONGEISLERMagazin**.

02

HR-Partnerschaft

Neue Optionen der Zusammenarbeit. Unsere neuen Business HR-Beratungsmodelle.

03

MitarbeiterBeratung

Auf die Mitarbeitenden kommt es an. Wir beraten und coachen Mitarbeitende zur Bewältigung von beruflichen und persönlichen Krisen.

04

RKW- & SAB-Förderung

Als vom RKW Sachsen akkreditierte Unternehmensberater können unsere Beratungsleistungen bis zu 50 Prozent von der Sächsischen Aufbaubank (SAB) gefördert werden.

05

Lego® Serious Play®

Vision, Leitbild und Strategie gemeinsam spielerisch zu entwickeln, zeigt sich als besonders motivierende und effektive Art der Zusammenarbeit.

06

Anstehende Trainings

In den kommenden 2 Monaten werden wir 4 Trainings durchführen, von denen Sie sich inspirieren lassen können.

01

Herzlich Willkommen

Sehr geehrte Geschäftspartner, Liebe Freunde,

wir freuen uns sehr und sind stolz darauf, Ihnen heute die erste Ausgabe unseres **BARONGEISLERMagazin** vorstellen zu können.

Sie erhalten unser **BARONGEISLERMagazin** sechs Mal im Jahr. Freuen Sie sich auf Beiträge und Impulse rund um personalrelevante Themen und HR-Trends.

Für Rückfragen oder vertiefende Informationen zu einzelnen Themen stehen wir Ihnen jederzeit gern zur Verfügung.

Herzliche Grüße aus unserem Büro!

Ihr Team der BaronGeisler Management GmbH



02

HR-Business-Partnerschaft

Innovation in der Zusammenarbeit

In Zeiten der digitalen Transformation und des Fachkräftebedarfs nehmen die strategischen und operativen Aufgaben des HR-Managements an Umfang und Qualität deutlich zu. In diesem Zusammenhang sind wir von langjährigen Geschäftsfreunden gefragt worden, ob wir mit unserer HR-Expertise ihre Unternehmen als BusinessPartner im Stand-By Modus begleiten können. Diese Anfragen haben wir zum Anlass genommen und nachfolgend aufgeführte HR-Partnerschaftsmodelle entwickelt:

Exklusiv –HR-Partnerschaftsmodell

Premium –HR-Partnerschaftsmodell

Standard –HR-Partnerschaftsmodell



Diese Modelle haben zur Aufgabe, das HR-Management so zu unterstützen, dass es sich auf seine Kernkompetenzen konzentrieren und sukzessiv seine HR-Kompetenz erweitern und vertiefen kann. Als temporärer HR- Business-Partner stehen wir anlassbezogen für personalrelevante Themen direkt zur Verfügung und unterstützen im Erreichen der Unternehmensziele.

Für weitere Informationen und/ oder vertiefende Fragen sprechen Sie Anke Baron gerne an.



HR-Partnerschaft

impulsgebend unterstützend gestaltend

03 Problem lösen – Herausforderung bewältigen

Externe MitarbeiterBeratung

Die Arbeitswelt ist im Wandel, die fachlichen und persönlichen Anforderungen an die Belegschaft wachsen. Dabei sehen sich viele Mitarbeitende mental und psychisch (über-) beansprucht. Das hat sichtbare Auswirkungen auf die Produktivität und auf die Quote von Ausfallzeiten. Mit unserer Beratung von Mitarbeitenden zur Bewältigung von Herausforderungen/ Problemstellungen und Krisen im beruflichen und privaten Alltag setzen wir genau hier an.

Mitarbeitende haben die Chance, mit einem neutralen Partner ihre beruflichen und/ oder persönlichen Belange zu thematisieren und zeitnah aufzulösen. Das hat nachweislich positive Auswirkungen auf die Leistungsfähigkeit, die Motivation und Zufriedenheit am Arbeitsplatz. Ausfallzeiten können sich deutlich reduzieren. Ein Mehrwert für Mitarbeitende und Unternehmen.

Die Beratung kann telefonisch, digital oder direkt persönlich außerhalb der Arbeitszeiten erfolgen. Das Angebot ist

für Mitarbeitende kostenfrei, Auftraggebende und Kostentragende sind Unternehmen. Die Beratungsleistung kann auch **steuerlich** geltend gemacht werden.

Für vertiefende Informationen und/ oder Fragen steht Ihnen Klaus Geisler jederzeit gern zur Verfügung.



04

Förderung der Unternehmensberatung

RKW Sachsen-Listung

Seit Juni 2023 sind wir RKW gelistet. Die RKW Sachsen GmbH autorisiert uns damit, förderfähige Unternehmensberatungen zu erbringen. Das RKW Sachsen begleitet im Auftrag des Freistaates Sachsen als Qualitätssicherer geförderte Beratungsleistungen für klein- und mittelständische Unternehmen. Förderungsfähig sind Unternehmensberatungen und Coachings bis zu einer Bemessungsgrenze von EUR 20.000,-. Der Zuschuss beträgt maximal 50 %.

Mit interessierten Unternehmen organisierten wir das Antragsverfahren und koordinieren die Zusammenarbeit mit dem RKW.



Unternehmensberatungen und Coachings



Zuschuss bis 50 % Bemessungsgrenze bis 20.000 Euro

Für vertiefende Informationen und/oder Fragen steht Ihnen Klaus Geisler jederzeit gern zur Verfügung.



RKW Sachsen
Wege für die Wirtschaft

04



Sächsische Aufbaubank

Förderung, Betriebsberatung und Coaching

Die Sächsische Aufbaubank (SAB) weist nachfolgend aufgeführte förderfähige Beratungsschwerpunkte für die betriebliche Beratung und das betriebliche Coaching aus:

Strategieentwicklung

Zuschuss pro Jahr: max. 8.000 EUR

Wissensbilanz

Zuschuss pro Jahr: max. 8.000 EUR

In- und ausländische Märkte

Zuschuss pro Jahr: max. 10.000 EUR

Unternehmensnachfolge

Zuschuss pro Jahr: max. 10.000 EUR

Digitalisierung des Geschäftsmodells

Zuschuss pro Jahr: max. 8.000 EUR

Personalentwicklung und Fachkräftesicherung

Zuschuss pro Jahr: max. 10.000 EUR

Für vertiefende Informationen und/ oder Fragen steht Ihnen Klaus Geisler jederzeit gern zur Verfügung.

05

Vision Leitbild Strategie

Lego® Serious Play®- spielerisch entwickeln und planen

Lego® Serious Play® (LSP) ist ein moderierter Prozess, der die Vorzüge des Spielens und des Modellierens mit Legosteinen mit den Belangen der Geschäftswelt verbindet. LSP kann in Unternehmen, Teams sowie mit Einzelpersonen eingesetzt werden und soll neue Ideen fördern, Kommunikation verbessern, Problemlösungen beschleunigen.

In LSP-Workshops erarbeiten Teilnehmende zum Beispiel neue Geschäftsstrategien, sie entwickeln oder optimieren die Zusammenarbeit im Team oder sie analysieren Krisensituationen und erarbeiten hierfür Lösungskonzepte. Die Moderation der Workshops erfolgt durch Anke Baron, zertifizierte LSP-Moderatorin, die den Prozess so steuert, dass die Ziele des Workshops durch Teilnehmende selbst erreicht werden.

Die Workshop-Teilnehmenden generieren Modelle und Metaphern ihrer Sicht auf unterschiedlichste Aspekte ihrer Geschäftswelt und kommunizieren diese den anderen Teilnehmenden.

Ideen werden visualisiert & greifbar

LSP hat folgende Vorzüge:

- Förderung von Kreativität und Innovation durch das Modellieren mit den Händen
- Verbesserung der Kommunikation über die begreifbaren Legomodelle
- Einbeziehung des Wissens und der Erfahrungen aller Teilnehmenden eines LSP-Workshops
- Förderung des gemeinsamen Themenverständnisses

Für vertiefende Informationen und/ oder Fragen steht Ihnen Anke Baron jederzeit gern zur Verfügung.



06

Termine der nächsten Trainings

Training / Workshop

Wann

Aufbau einer positive Candidate Experience - Interviewtraining für Führungskräfte und Personaler	13. September, 08.30 – 15.00 Uhr 18. Oktober, 08.30 – 15.00 Uhr
Zusammenarbeit in Projekten – Kommunikation in und über unterschiedliche Teams hinweg	20. September, 08.30 – 15.00 Uhr 25. Oktober, 08.30 – 15.00 Uhr
Mitarbeitendengespräche – so gehen Deine Mitarbeitenden gestärkt und motiviert aus dem Gespräch	28. September, 08.30 – 15.00 Uhr 29. September, 08.30 – 15.00 Uhr
Teamentwicklung mit Lego® Serious Play®	07. November, 08.30 – 15.00 Uhr 14. November, 08.30 – 15.00 Uhr

Bei individuellen Trainings- oder Weiterbildungsbedarfen steht Ihnen Anke Baron gern zur Verfügung.





Baron & Geisler

MANAGEMENT UND PERSONALBERATUNG

Sehr geehrte Geschäftspartner, Liebe Freunde,

Wir freuen uns sehr darüber, dass Sie sich die Zeit für die Erstauflage unseres **BARONGEISLERMagazin** genommen haben. Unsere nächste Ausgabe erscheint in der 36. KW. Ihnen allen eine gute Zeit.

Anke Baron & Klaus Geisler

BaronGeisler Management GmbH
Königsbrücker Straße 61 b
01099 Dresden

Telefon: +(49) 351 899 64 339
Email: personalberatung@barongeisler.de
Internet: www.barongeisler.de



Gender: Bei allen Aussagen und Bezeichnungen, die sich sinngemäß auf Personen beziehen, meint die gewählte Formulierung alle Geschlechter. Aus Gründen der Lesbarkeit ist hier die männliche Formulierung gewählt.

Trainingsankündigungen

Aufbau einer positive Candidate Experience

Interviewtraining für Führungskräfte und Personaler

Ein praxisorientiertes Training für Führungskräfte und Personaler, das darauf abzielt, mit den richtigen Fragen und der Einordnung von Beobachtungen, qualifizierte Kandidaten erfolgreich auszuwählen und nachhaltig für das Unternehmen zu gewinnen.

In diesem Training lernen die Teilnehmenden, wie sie eine positive Gesprächsatmosphäre auf Augenhöhe schaffen, um gemeinsame Ziele und Absichten zu ermitteln und zusammenzuführen.

Das Training unterstützt die Teilnehmenden dabei, ihre Candidate Experience noch erfolgreicher zu gestalten.

Termine für ein offenes Training

13. September 2023, 08.30 – 15.00 Uhr | max. 12 Teilnehmende

18. Oktober 2023, 08.30 – 15.00 Uhr | max. 12 Teilnehmende

Kosten: 550,- Euro / Teilnehmende

Zusammenarbeit in Projekten

Kommunikation in und über unterschiedliche Teams hinweg

In der agilen Arbeitswelt ist eine interdisziplinäre Projektarbeit überall gegenwärtig. Eine konstruktive, positive Kommunikation und Feedbackkultur trägt maßgeblich zur Stärkung der Zusammenarbeit, der individuellen Entwicklung und dem Erreichen von Spitzenleistungen bei.

Im Rahmen des Workshops nutzen wir die kraftvolle Methode des Planspiels, um die Teilnehmenden in einer simulierten Umgebung herauszufordern und ihre Kommunikations- und Feedbackfähigkeiten gezielt zu stärken. Das Planspiel "Feedback Journey" bietet eine praxisnahe Erfahrung, bei der die Teilnehmenden verschiedene Rollen in einer Organisation übernehmen und realitätsnahen Herausforderungen begegnen.

Trainingsankündigungen

Nächste offene Termine

20. September 2023, 08.30 – 15.00 Uhr | 12 Teilnehmende

25. Oktober 2023, 08.30 – 15.00 Uhr | 12 Teilnehmende

Kosten: 590,- Euro/ Teilnehmende

Mitarbeitergespräche

So geht Dein Mitarbeitender gestärkt und motiviert aus dem Gespräch

Jeder Mitarbeitende besitzt eine intrinsische Motivation. Die Aufgabe von Führungskräften und Personalern ist es, diese Motivation hochzuhalten und den Mitarbeitenden weiterzuentwickeln - durch gegenseitiges Feedback, wertschätzender Kommunikation und echtem Interesse an seiner Person.

Mit unserem Training lernen Führungskräfte, sich effektiv auf die Gespräche vorzubereiten und wertschätzend, konstruktiv-kritisches Feedback zu geben. Ebenfalls erleben Teilnehmende in verschiedenen Übungssituationen, wie auf Mitarbeiterfeedback eingegangen werden kann, die Führungskraft ein Gespräch steuert und subjektiv wahrgenommene, kritische Situationen souverän meistert.

Nächste offene Termine

28. September 2023, 08.30 – 15.00 Uhr | 12 Teilnehmende

29. September 2023, 08.30 – 15.00 Uhr | 12 Teilnehmende

Kosten: 590,- Euro/ Teilnehmende

Trainingsankündigungen

Teamentwicklung

Mit Lego® Serious Play®

Sie wollen innerhalb des Unternehmens und seinen Teams das gegenseitige Verständnis füreinander stärken und gemeinsame Werte sichtbar werden lassen? Dann ist dieser Workshop genau der Richtige für Sie!

®Lego® Serious Play fördert den gemeinsamen Austausch visuell, auditiv und kinästhetisch. Die Modelle, die errichtet werden, unterstützen Sie auf diesen drei Ebenen, Inhalte besser zu verstehen und ein erweitertes und gemeinsames Verständnis füreinander zu entwickeln.

Sie gestalten...

Ihre eigene Teamstory! Entlang des Modells, das Sie gemeinsam entwickeln, werden Ihre Ideen festgehalten. Sie arbeiten am Modell und können dadurch viele Szenarien sichtbar werden lassen.

Nächste offene Termine

07. November 2023, 08.30 – 15.00 Uhr | 6-10 Teilnehmende

14. November 2023, 08.30 – 15.00 Uhr | 6-10 Teilnehmende

Kosten: 650,- Euro/ Teilnehmende